



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Come Dalter Alimentari S.p.A. abbiamo l'obiettivo di portare nel mondo, attraverso ogni relazione professionale con clienti, fornitori, dipendenti, partner e membri della comunità, la nostra visione ed i nostri valori, dichiarati formalmente nel Codice Etico, rafforzando continuamente e concretamente la cultura della diversità, dell'equità, dell'inclusione e dell'eguaglianza di genere.

Tali principi sono richiamati, altresì, tra gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, a cui l'Organizzazione intende aderire. Tra questi, ai fini della presente Politica per la Parità di Genere, ricordiamo in particolare:

- Obiettivo 5: Parità di Genere;
- Obiettivo 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica;
- Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze.

Per poter realizzare al meglio i nostri obiettivi abbiamo bisogno del nostro principale asset: le nostre persone. Ognuna con le proprie caratteristiche, capacità e competenze. Solo promuovendo e impegnandoci per un sistema equo in cui le persone sono valutate e valorizzate sulla base delle capacità individuali nel rispetto delle diversità saremo in grado di raggiungere gli obiettivi prefissati.

Per dare ulteriore concretezza rispetto a questo nostro impegno, abbiamo istituito un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi nazionale UNI/PDR 125:2022 che, partendo dalla pianificazione di tutte le attività rilevanti, ne permetta la gestione accurata ed il successivo miglioramento nel tempo.

Quanto sopra per noi rappresenta un ulteriore impulso per un costante miglioramento che ci possa consentire di realizzare i seguenti obiettivi generali:

- prenderci cura delle nostre persone, coinvolgendole nelle politiche e nel perseguimento degli obiettivi aziendali, creando con esse una relazione di fiducia, basata sul confronto costante, trasparente e costruttivo, disegnando insieme soluzioni e supporto concreti, con obiettivi chiari e condivisi;
- essere promotori di una cultura che tuteli e promuova i principi di uguaglianza senza distinzioni di sesso, razza, età, religione ed opinioni politiche,



anche nei confronti dei nostri fornitori ai quali chiediamo di sottoscrivere il nostro stesso impegno;

- rispettare, oltre alla Prassi UNI/PDR 125:2022, la normativa, nazionale, europea ed internazionale in materia di sostenibilità, in particolare sociale, e di diritto del lavoro, con particolare riferimento alle disposizioni inerenti alle pari opportunità ed alla parità di genere.

Nello specifico, questi obiettivi generali verranno realizzati anche attraverso l'implementazione degli stessi nelle seguenti aree collegate:

- **Processi di Gestione del Personale:** come stabilito all'interno del nostro Codice Etico, ci impegniamo a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto
- **Formazione:** intendiamo adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle nostre persone sulle nostre Politiche aziendali e sui temi delle pari opportunità e di diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- **Comunicazione, Marketing e Eventi:** ci impegniamo a diffondere la nostra Politica di Parità di Genere ed i nostri principi di Diversity, Equity & Inclusion all'interno dell'Organizzazione ed ai nostri stakeholders, basando la nostra comunicazione, sia interna che esterna, sui principi aziendali e di responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando gli stereotipi di genere.

Ci impegniamo, inoltre, qualora dovessimo organizzare eventi quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tavole rotonde, convegni, dibattiti, manifestazioni, di garantire la partecipazione equilibrata e plurale di donne e uomini e l'allestimento di panel in cui entrambi i generi siano rappresentati in misura quanto più possibile paritaria ed equilibrata.

Ulteriori obiettivi specifici verranno definiti durante il Riesame di Direzione, in occasione del quale la presente Politica potrà essere confermata o revisionata, anche sulla base di eventuali cambiamenti, dei monitoraggi e degli audit interni regolarmente pianificati ed effettuati, e verrà altresì valutata l'adeguatezza degli



obiettivi generali in raccordo con il Piano Strategico che guida lo sviluppo del nostro presidio sui temi di Gestione del Personale.

In particolare, il Piano Strategico aziendale per la Parità di Genere avrà ad oggetto, tra gli altri, i seguenti temi:

- Selezione ed Assunzione (Recruitment);
- Gestione della Carriera;
- Equità Salariale;
- Genitorialità e Cura;
- Conciliazione dei Tempi di Vita-Lavoro (Work-Life Balance);
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Per la realizzazione, il mantenimento ed il miglioramento degli obiettivi legati alla Parità di Genere, la Direzione individua annualmente un budget ad hoc e nomina un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere e del Piano Strategico, ed un Responsabile per la Parità di Genere in possesso di competenze organizzative e di genere.

La presente Politica per la Parità di Genere è stata definita dalla Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida ed il Responsabile per la Parità di Genere aziendali.

Sant'Ilario d'Enza _____, 10/6/2024

Dalter Alimentari S.p.A.

